

**PROTOCOLLO d'INTESA sull'applicazione dell'art. 16, comma 5 DL 98/2011**

Il giorno 30 gennaio 2012 alle ore <sup>15.40</sup> presso gli uffici della Giunta regionale della Lombardia,

La Delegazione trattante di parte pubblica: Antonello Turturiello, Neva Sbrissa, Michele Camisasca e Francesco Zucaro

E

La Delegazione trattante di parte sindacale: FP CGIL, CISL FpS, UIL FpL, CSA\_RAL e DICCAP;

Tenuto conto della profonda crisi economica che sta interessando il Paese e che sta producendo una progressiva riduzione del potere d'acquisto da parte dei lavoratori;

Preso atto delle forti limitazioni al turn-over e del sostanziale blocco della contrattazione nazionale;

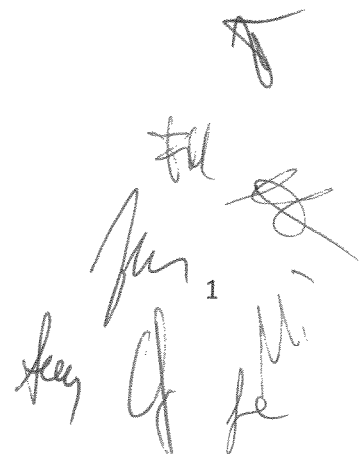
Tenuto conto delle possibilità offerte dalla normativa nazionale, fra cui l'art. 16, comma 5 del DL 98/2011 che prevede "entro il 31 marzo di ogni anno le Amministrazioni possono adottare piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. In particolare detti piani devono indicare la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fisici e finanziari. ";

Preso atto delle importanti azioni di riorganizzazione, razionalizzazione e di semplificazione effettuate presso RL e gli Enti del SIReg;

Tenuto conto dell'Accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente - anno 2011, che prevede di utilizzare eventuali risparmi che dovessero generarsi anche al fine di incrementare le quote destinate all'incentivo legato alla produttività non differenziandole in relazione alle categorie di appartenenza e di attuare l'art. 16, comma 5 del DL 98/2011 che prevede l'utilizzo delle economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, nell'importo massimo del 50 per cento destinate alla contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alle erogazioni dei premi di cui all'art. 19 del D.lgs 150/2009 in maniera di avere a disposizione le risorse a far data dall'anno 2012;

Considerata la necessità di proseguire con processi virtuosi di ottimizzazione della spesa in un momento di particolare criticità per il Paese;

convengono



sull'importanza di **cogliere le nuove opportunità offerte alle Amministrazioni locali** dalla normativa vigente e che meritano di essere approfondite ed esplorate, rilevando le positive ricadute che l'attuazione degli interventi previsti da tali norme possono sviluppare sui lavoratori.

L'articolo 16, comma 5 del DL 98/2011 prevede che le **economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente**, dall'articolo 12 e dal presente articolo ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del **50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi** previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Le economie conseguenti all'applicazione dell'art.16 sopracitato divengono **immediatamente destinabili al finanziamento della contrattazione integrativa di Ente.**

**concordano**

di **attivare il percorso di riconoscimento della virtuosità dell'Ente in un'ottica di programmazione dei risparmi triennale**, a partire dalle proposte del documento di parte sindacale del 19.01.2012 e, con particolare riferimento a:

- modalità e criteri di **identificazione delle economie aggiuntive** effettivamente realizzate anche in relazione a:
  - processi di sperimentazione in atto;
  - riduzione del contingente delle posizioni dirigenziali;
  - riduzione dei costi di funzionamento.
- In linea con quanto previsto nell'Accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente - anno 2011, destinare le economie nella misura massima prevista dalla legge al personale del comparto per quanto riguarda il Fondo 2012.

La Delegazione trattante di parte pubblica

Antonello Turturiello



Neva Sbrissa



Michele Camisasca



Francesco Zucaro

La Delegazione trattante di parte sindacale

FP CGIL



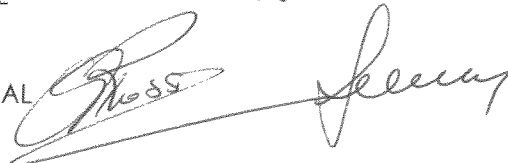
CISL FPS



UIL FPL



CSA RAL



DICCAP

RSU

